

## “THI ĐUA KHEN THƯỞNG LÀ ĐỘNG LỰC ĐỂ CÔNG CHỨC NỖ LỰC PHẤN ĐẤU”

Gắn bó với ngành Thống kê Lâm Đồng từ những ngày đầu mới tốt nghiệp đại học, tính đến nay đã có trên 34 năm công tác trong ngành - anh Nguyễn Tấn Châu, Cục trưởng Cục Thống kê tỉnh Lâm Đồng đã gắn liền cả quãng đời công tác của mình với ngành Thống kê Lâm Đồng. Ở cương vị Cục trưởng anh chia sẻ với chúng tôi rất nhiều kinh nghiệm về quản lý, song có lẽ phương châm mà anh tâm đắc nhất giúp anh đưa Cục Thống kê Lâm Đồng gặt hái nhiều thành tích đó là “Lấy thi đua khen thưởng làm động lực để công chức nỗ lực phấn đấu”.

Nhớ lại những ngày đầu mới vào làm, do không học đúng chuyên ngành nên nhiệm vụ làm thống kê tổng hợp với bao con số, bao phép tính cứ làm anh “quay như chong chóng” suốt ngày. Nhưng rồi cùng với những nỗ lực, cố gắng không ngừng anh đã tích lũy được nhiều kiến thức, kinh nghiệm và trở thành người cán bộ thống kê vững vàng về chuyên môn nghiệp vụ. Năm 1999, anh được bổ nhiệm là Phó cục trưởng kiêm chánh thanh tra Cục Thống kê Lâm Đồng. Đến năm 2002, anh được TCTK bổ nhiệm giữ chức vụ Cục trưởng và đảm nhiệm vị trí này cho đến nay.

Nói về anh, công chức thống kê Lâm Đồng đều có chung một nhận xét: Anh là người lãnh đạo nghiêm túc trong công việc, thận trọng trong xử lý mọi vấn đề; lấy chất lượng công việc làm hàng đầu. Nhiều năm ở cương vị lãnh đạo anh luôn ý thức được trách nhiệm trong việc xây dựng cơ quan, nâng cao vị thế cơ quan thống kê tại địa phương. Lãnh đạo công chức thực hiện tốt các nhiệm vụ thường xuyên, đột xuất mà Tổng cục giao, hoàn thành xuất sắc các cuộc Tổng điều tra, điều tra thống kê trên địa bàn tỉnh. Ngoài ra, thông qua sinh hoạt dân chủ hàng tuần được tổ chức vào các buổi chiều thứ 6, các công chức



Công tác khen thưởng phải chính xác, công khai, công bằng, kịp thời; kết hợp thật tốt hai mặt tinh thần và vật chất, kết hợp giữa khen thưởng và nhắc nhở phê bình, chú trọng khen thưởng đột xuất.

có cơ hội bày tỏ quan điểm, ý kiến, tâm tư nguyện vọng của mình, đã tạo sự đồng thuận, nhất trí cao trong đơn vị, nội bộ đoàn kết, mọi công việc được triển khai thuận lợi.

Dù bận rộn với công việc, anh vẫn tham gia hoạt động trên nhiều lĩnh vực chuyên môn. Đặc biệt, với kinh nghiệm và kiến thức về chuyên ngành thống kê mà anh tích lũy được, anh đã được mời tham gia giảng dạy bộ môn Thống kê ở một số trung tâm đào tạo, trường cao đẳng của tỉnh. Cũng từ sự đóng góp đó anh được tặng thưởng Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp Giáo dục đào tạo. Cùng với Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp Thống kê, đó là niềm tự hào mà anh vẫn thường nhắc tới trong quá trình công tác của mình.

Với mục tiêu “Lấy thi đua khen thưởng làm động lực giúp các công chức nỗ lực phấn đấu”, ở cương vị thủ trưởng đơn vị, anh đã trở thành người đi đầu trong việc đẩy mạnh công tác thi đua khen thưởng của Cục Thống kê Lâm Đồng. Có thể nói, giai đoạn trước đây công tác thi đua khen thưởng của Thống kê Lâm Đồng được coi là “chậm tiến” khi hầu như không đạt được thành tích cao, song mấy năm trở lại đây Cục đã vươn lên xếp vị trí thứ nhất trong Vùng, 6 lần nhận Cờ thi đua của Chính phủ, 5 lần nhận cờ thi đua của Bộ. Đặc biệt, năm 2013 Cục đã vinh dự được nhận Huân chương lao động hạng Nhì.

Chia sẻ về những giải pháp mà Cục Thống kê Lâm Đồng đã áp dụng, anh nói: Cục đã xây dựng định hướng thi đua rõ ràng và cụ thể với từng tập thể cá nhân trong đơn vị. Với phương châm công tác khen thưởng phải chính xác, công khai, công bằng, kịp thời; kết hợp thật tốt hai mặt tinh thần và vật chất, kết hợp giữa khen thưởng và nhắc nhở phê bình, chú trọng khen thưởng đột xuất. Bên cạnh đó, công tác thi đua phải bám sát kế hoạch công tác, trên cơ sở đó, các Phòng, Chi cục tiến hành cụ thể hóa và giao nhiệm vụ cho từng cá nhân, xây dựng các biện pháp thực hiện. Cải tiến phương pháp và lề lối làm việc nhằm nâng cao chất lượng thông tin thống kê cũng là một trong những giải pháp quan trọng giúp Thống kê Lâm Đồng đạt được hiệu quả cao.

Một trong những nguyên nhân quan trọng khác đưa phong trào thi đua của Cục Thống kê Lâm Đồng được thường xuyên liên tục là nâng cao chất lượng đội ngũ công chức và cộng tác viên. Từ năm 2010

đến nay đã có trên 150 trường hợp được cử đi đào tạo, bồi dưỡng (cấp bằng hoặc chứng chỉ) theo chương trình đào tạo của Tổng cục Thống kê và UBND tỉnh Lâm Đồng. Trong đó có 75 trường hợp được đào tạo, bồi dưỡng các lớp lý luận chính trị, quản lý nhà nước các ngạch, kiến thức quốc phòng và kỹ năng lãnh đạo quản lý cấp phòng do địa phương tổ chức và 13 trường hợp học đại học. Tổ chức gặp mặt các điều tra viên, cộng tác viên hàng năm để động viên, khích lệ và nắm bắt những khó khăn, bất cập qua đó có hướng khắc phục cải tiến trong công tác quản lý, phối hợp để nâng cao chất lượng khâu thu thập thông tin. Bên cạnh đó là sự phối hợp thường xuyên với các sở, ban ngành, doanh nghiệp trên địa bàn, qua đó tạo được nhiều mối quan hệ phục vụ tốt công tác thống kê của Ngành.

Với sự công hiến miệt mài, bền bỉ cho ngành Thống kê, nhiều năm liền anh Nguyễn Tấn Châu được tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở (năm 2010 - 2014); Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư (năm 2012, 2014) và đặc biệt năm 2010 anh vinh dự được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba./.