

## VỤ TỔ CHỨC, CÁN BỘ THỰC HIỆN TỐT CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO

Sinh thời, Bác Hồ đã từng dạy “Cán bộ là cái gốc của mọi việc. Công việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”. Và mới đây, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng lại khẳng định: Nếu nói xây dựng Đảng là “then chốt” thì công tác tổ chức cán bộ là “then chốt” của “then chốt”. Nhận thức được tầm quan trọng trong công tác tổ chức cán bộ, đồng hành cùng với quá trình xây dựng và phát triển của Ngành, Vụ Tổ chức cán bộ, Tổng cục Thống kê luôn chú trọng tới công tác này, coi đây là khâu quan trọng trong việc kiện toàn bộ máy tổ chức của ngành Thống kê.

Nhiều năm qua, lãnh đạo và chuyên viên Vụ Tổ chức cán bộ thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, tham mưu giúp Tổng cục trưởng quyết định và thực hiện nhiều công việc nhằm kiện toàn bộ máy tổ chức cho Ngành như: Triển khai thực hiện Quyết định về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Thống kê trực thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư; Ban hành các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ và chế độ làm việc của các Vụ nghiệp vụ, các đơn vị sự nghiệp, Cục Thống kê tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Xây dựng đề cương, biên soạn tài liệu, tập huấn và triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức cho các đơn vị thuộc, trực thuộc Tổng cục Thống kê... Phải nói rằng, có tới hàng trăm đầu việc liên quan tới công tác tổ chức cán bộ đòi hỏi công chức của Vụ phải nắm vững về chuyên môn, nghiệp vụ, linh hoạt trong xử lý.

Bên cạnh đó, cũng còn vô số công việc quan trọng mà Vụ Tổ chức cán bộ phải đảm đương như rà soát biên chế, tổ chức thi tuyển công chức, thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, nâng lương... Có thể nói, với mỗi công chức, người lao động được tuyển vào Ngành công tác, công việc của Vụ Tổ chức cán bộ không chỉ dừng lại ở việc quản lý hồ sơ, lý lịch mà còn phải quản lý rất nhiều khâu theo sau đó như phân ngạch, quyết định về mức lương, chế độ tăng lương, đào tạo, bổ nhiệm, hưu trí... Trong khi đó, tổ chức ngành Thống kê trải dọc 63 tỉnh, thành phố với nhiều mã ngạch cũng như trình độ chuyên môn, nghiệp vụ khác nhau cho thấy công tác cán bộ thực sự là không đơn giản, đôi lúc còn phải vận dụng và xử lý công việc linh hoạt, sao cho có “lý”, có “tình”. Tuy nhiên, với bản lĩnh vững vàng





trong chuyên môn, nghiệp vụ, tổ chức làm việc khoa học, cẩn thận nên dù khối lượng công việc lớn và nhiều, tập thể Vụ vẫn luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không để xảy ra tình trạng nhầm lẫn, sai sót.

Cùng với việc kiện toàn tổ chức bộ máy, công tác cán bộ cũng luôn được Vụ quan tâm, xây dựng và củng cố. Hiện nay, Vụ đang tiến hành triển khai áp dụng xây dựng cơ sở dữ liệu nhân sự ngành Thống kê, tiến tới cập nhật trực tuyến cho toàn Ngành bằng phần mềm quản lý nhân sự. Đây được coi là một bước tiến lớn của Vụ Tổ chức cán bộ, góp phần theo dõi, cập nhật và quản lý nhân sự trong Ngành tốt hơn. Đặc biệt, với việc đẩy mạnh tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch, đội ngũ công chức toàn Ngành đã có nhiều thay đổi lớn về chất. Tính đến hết năm 2014, toàn Ngành có 0,12% công chức, viên chức giữ ngạch thống kê viên cao cấp và tương đương, 6,97% giữ ngạch thống kê viên chính và tương đương, 59,63% giữ ngạch thống kê viên và tương đương, 30,9% giữ ngạch thống kê viên trình độ cao đẳng, trung cấp và tương đương.

Công tác quy hoạch, phát triển cán bộ cũng luôn được quan tâm và có chiều sâu hơn nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ngày càng mở rộng và tăng cường của Ngành. Vụ đã tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch lãnh đạo Tổng cục, lãnh đạo các đơn vị trong từng giai đoạn; chủ trì, phối hợp với các đơn vị trong Ngành và Ban Tổ chức các Tỉnh ủy, Thành ủy Trực thuộc trung ương thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với lãnh đạo các đơn vị ở địa phương.

Để xây dựng đội ngũ vững vàng về chuyên môn, nghiệp vụ cho ngành Thống kê, Vụ Tổ chức cán bộ cũng rất chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức và viên chức trong Ngành. Hàng năm, Vụ chủ động xây dựng và trình lãnh đạo Tổng cục kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trong và ngoài nước, đồng thời bố trí cán bộ tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng theo hướng thực hiện đúng đối tượng và nội dung đào tạo, gắn với quy hoạch sử dụng cán bộ. Vì vậy, công tác đào tạo và bồi dưỡng công chức, viên chức đã có nhiều chuyển biến tích cực cả về số lượng và chất lượng, góp phần vào việc nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ công chức.

Nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng đầu vào cho đội ngũ công chức ngành Thống kê, Vụ đã phối hợp với Trường Cao đẳng Thống kê hoàn thiện hồ sơ, gửi Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc nâng cấp Trường Cao đẳng Thống kê lên Trường Đại học Thống kê; thành lập Trường Cao đẳng Thống kê 2 trên cơ sở Trường Trung cấp Thống kê. Điều này sẽ

giúp cho việc tuyển chọn đầu vào công chức của Ngành được thuận lợi, góp phần giảm bớt gánh nặng kinh phí đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ cho công chức được tuyển chọn nhưng lại không đúng chuyên ngành về thống kê.

Công tác thực hiện chế độ chính sách và bảo hiểm xã hội, khen thưởng, kỷ luật, nâng lương, nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc... tại Tổng cục Thống kê luôn được Vụ thực hiện nghiêm túc, hợp tình, hợp lý, đúng chế độ, chính sách Nhà nước quy định. Các chế độ trích nộp BHXH, BHYT, đối chiếu, ghi và chốt sổ bảo hiểm xã hội cho người lao động hàng năm được cập nhật thường xuyên, giải quyết các chế độ thai sản, ốm đau, hưu trí, thôi việc... kịp thời, đầy đủ, đúng quy trình và văn bản hướng dẫn của Nhà nước.

Đối với công tác thi nâng ngạch công chức, Vụ luôn coi đây là khâu đặc biệt quan trọng và cần thiết trong quy trình quản lý đội ngũ công chức, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, đồng thời phục vụ cho nhu cầu về đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm đối với đội ngũ công chức. Vì vậy, Vụ đã xây dựng kế hoạch, tổ chức thành công các kỳ thi nâng ngạch thống kê viên; Rà soát và thực hiện các thủ tục để cử công chức dự thi nâng ngạch chuyên viên lên chuyên viên chính, chuyên viên chính lên chuyên viên cao cấp.

Đặc biệt, năm 2014, Vụ Tổ chức cán bộ được lãnh đạo Tổng cục giao theo dõi thêm mảng thi đua- khen thưởng của toàn Ngành. Đảm nhận thêm nhiệm vụ mới, Vụ đã làm tốt công tác thi đua khen thưởng, đẩy mạnh phát triển phong trào và nhân rộng điển hình tiên tiến. Vì vậy, kết quả khen thưởng năm sau nhiều hơn năm trước và ngày càng có nhiều danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng bậc cao...

Có thể nói, tập thể công chức Vụ Tổ chức cán bộ đã và đang gánh vác một khối lượng công việc tương đối lớn với nhiều đầu việc quan trọng của ngành Thống kê. Tuy nhiên, với phẩm chất của những người làm công tác tổ chức cán bộ tâm huyết, tập thể 23 công chức Vụ Tổ chức cán bộ đã góp phần đưa công tác tổ chức cán bộ của Ngành đi vào nề nếp, đáp ứng yêu cầu của Ngành trong thời kỳ đổi mới. Những đóng góp của tập thể Vụ Tổ chức cán bộ trong thời gian qua đã được Lãnh đạo Tổng cục ghi nhận, đánh giá cao và được đề nghị trao tặng nhiều phần thưởng cao quý của Đảng, Nhà nước: Huân chương Lao động hạng Nhì (năm 2010), Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Cờ thi đua của Bộ Kế hoạch và Đầu tư (năm 2012); Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ (năm 2013)/.