

VỀ NGƯỜI LÀM THỐNG KÊ

HUYỆN MIỀN NÚI KHÁNH VĨNH (KHÁNH HÒA)

Khi được phân công nhiệm vụ viết về anh Phí Triệu Mạc, Chi cục trưởng Chi cục Thống kê huyện Khánh Vĩnh, tỉnh Khánh Hòa, tôi chưa hình dung ra sẽ viết thêm gì về anh bởi lẽ tôi được các đồng nghiệp trong cơ quan giới thiệu anh có bài tham luận tại Hội nghị điển hình tiên tiến ngành Thống kê năm 2015 hay lắm, mà trong đó đã có đầy đủ thông tin về lý lịch, công việc, và thành tích của anh... Song với mong muốn biết nhiều hơn về một cán bộ thống kê miền núi tôi đã gọi điện cho anh. Sau những tiếng tút dài, tiếp chuyện tôi phía bên kia đầu máy là một giọng nói chất Bắc pha chút miền Nam trầm ấm và khá cởi mở, tôi như bị cuốn theo những câu chuyện mà anh kể.

Anh là một người con đất Bắc, sinh ra và lớn lên ở huyện Thanh Miện, tỉnh Hải Dương. Sau khi tốt nghiệp cấp III, những mưu cầu cuộc sống đã đưa Anh đến với huyện miền núi Khánh Vĩnh thuộc tỉnh Khánh Hòa. Ở đây, với sức trẻ của một chàng thanh niên đang ở độ tuổi đôi mươi, anh thử sức mình qua nhiều công việc khác nhau và như cây non vào độ trưởng thành anh đã nhanh chóng bén rễ, nảy chồi trên vùng đất nghèo Khánh Vĩnh. Nhưng mãi đến khi gần 30 tuổi anh mới “bén duyên” với nghề thống kê. Lúc đó là năm 1995, thời điểm mà Chi cục Thống kê huyện Khánh Vĩnh (trước được gọi là Phòng Thống kê huyện Khánh Vĩnh) thiếu nhân lực do ngành Thống kê mới tách ra khỏi ngành Kế hoạch. Là người cần cù chịu khó nên anh không ngại việc, cấp trên giao nhiệm vụ gì anh thực hiện nhiệm vụ đó. Đó cũng là quãng thời gian anh vừa làm vừa học hỏi và tích lũy kiến thức về thống kê dưới sự giúp đỡ của các đồng nghiệp lớn tuổi trong Phòng. Sau gần chục năm, bằng ý thức cầu thị với đức tính chuyên cần và tinh thần trách nhiệm cao, anh được bổ nhiệm làm Phó phòng kiêm Phụ trách Phòng Thống kê huyện Khánh Vĩnh. Không bằng lòng với bản thân, anh đã tranh thủ thời gian tối tham gia học Đại học Kinh tế Đà Lạt do Trường Đại học Đà Lạt phối hợp với Đại học Nha Trang tổ chức tại Khánh Hòa lúc bấy giờ nhằm nâng cao kiến thức hơn nữa. Sau những nỗ lực phấn đấu bền bỉ, đến năm 2008 anh được đề bạt





lên vị trí mới là Chi cục trưởng Chi cục Thống kê huyện Khánh Vĩnh và trở thành người đứng đầu đơn vị từ đó cho đến nay.

Khánh Vĩnh là huyện miền núi nằm phía Tây tỉnh Khánh Hòa có diện tích tự nhiên khá rộng với 11.167 km² (gồm 13 đơn vị hành chính xã và 01 thị trấn). Tổng dân số của toàn huyện chỉ có trên 37 nghìn người, nhưng trong đó có tới 75% là đồng bào các dân tộc thiểu số như Raglai, Ê đê, Cờ Ho... với trình độ dân trí chưa cao. Hơn nữa, dân cư ở đây khá thưa thớt. Điều này đã ảnh hưởng rất lớn đến công tác tổ chức, triển khai các cuộc điều tra Thống kê, nhất là công tác tuyên truyền để người dân hiểu về công tác Thống kê, Luật Thống kê. Anh cho biết có những địa bàn điều tra rộng chỉ có vài hộ gia đình nhưng có khi đi mất cả ngày, đó là chưa kể có những lần anh chị em phải đi cả đoạn đường khá vất vả mới đến được nhà dân mà lại không gặp được ai, đành phải nhờ người nhẵn và hẹn ngày quay trở lại. Anh còn kể cho tôi nghe một kỷ niệm mà có lẽ anh không bao giờ quên. Đó là những ngày đầu tiên anh mới chân ướt chân ráo vào nghề, được cử đi điều tra ở một địa bàn cách nơi làm việc khoảng chục cây số. Không may, chuyến công tác đầu tiên đó vào đúng mùa mưa. Đến địa bàn trời bắt đầu đổ mưa và mưa kéo dài gần 2 tháng trời, đường lầy lội quá nên anh không thể đi đến các hộ điều tra mà cũng không thể về được nhà, đành ở lại cùng đồng bào dân tộc trong những căn nhà đơn sơ, cùng ăn những bữa cơm dân tộc mà quả thực là rất khó ăn. Tưởng như chuyến công tác đó sẽ khiến anh cán bộ người Kinh gốc Bắc nản chí, nhưng không, với anh đó lại là trải nghiệm quý giá. Nhờ sống cùng đồng bào dân tộc trong suốt gần 2 tháng, mà anh hiểu họ hơn về lối sống, cách sinh hoạt của họ... Vì thế, trong các cuộc điều tra, anh đã dễ dàng tiếp cận đồng bào dân tộc để thu thập thông tin.

Như nhiều địa bàn khác trên cả nước, người làm công tác thống kê xã, phường ở Khánh Vĩnh chủ yếu là công chức Văn phòng kiêm nhiệm, công tác thống kê chưa được coi trọng. Bằng tâm huyết với nghề, anh quyết tâm nâng cao chất lượng nhân lực thống kê địa phương, bắt đầu là từ hệ thống thống kê cơ sở. Anh thường xuyên làm việc với lãnh đạo UBND các xã, thị trấn nhằm nâng cao nhận thức của đội ngũ thống kê cơ sở về công tác thống kê thông qua các cuộc họp giao ban định kỳ hàng tháng với các công chức Thống kê xã, thị trấn. Đến nay, hầu hết cán bộ Văn phòng - Thống kê ở các xã, thị trấn đã nắm vững nghiệp vụ, việc chấp hành chế độ báo cáo ổn định và đi vào nề nếp.

Việc thực hiện tốt chế độ báo cáo thống kê cơ sở là một trong những yếu tố đầu vào quan trọng của chất lượng số liệu thống kê. Xác định được điều đó, anh cùng tập thể Chi cục đã có sự phối hợp với Văn phòng UBND huyện xây dựng Quy chế về chế độ báo cáo thống kê cho các cơ quan thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn; gắn công tác báo cáo thống kê là một trong những tiêu chí để xét thi đua cuối năm của các đơn vị, trong đó có phần nhận xét, đánh giá của cơ quan Thống kê. Qua đó, chế độ báo cáo thống kê cơ sở đã đi vào ổn định, được các cơ quan, ban ngành và UBND các xã gửi về Chi cục Thống kê đầy đủ và đúng thời gian quy định; chất lượng báo cáo thống kê được nâng lên rõ rệt.

Bên cạnh việc củng cố nguồn nhân lực thống kê cơ sở, anh chỉ đạo sát sao anh em trong Chi cục phục vụ tốt số liệu thống kê cho Tỉnh và các cấp lãnh đạo địa phương. Đồng thời luôn quan tâm việc xây dựng mối quan hệ tốt đối với các cơ quan ban ngành trên địa bàn huyện giúp công tác thu thập, tổng hợp số liệu thống kê được thuận lợi.

Không chỉ là người tận tâm với công việc, với vai trò người lãnh đạo, anh luôn tạo không khí làm việc vui vẻ, cởi mở và xây dựng khối đoàn kết trong đơn vị. Anh cũng luôn trăn trở làm sao để nâng cao điều kiện công tác, cải thiện đời sống anh em cán bộ trong Chi cục. Dù không có trụ sở riêng, phòng làm việc của Chi cục hiện nằm trong khu liên cơ làm việc của huyện, song các phòng cũng được trang bị khá đầy đủ và hiện đại: máy tính, kết nối internet, máy điều hòa... Anh luôn khuyến khích các cán bộ khai thác các nguồn thu chính đáng, đi đôi với tiết kiệm, chống lãng phí nhằm từng bước nâng cấp cơ sở vật chất và tăng thêm thu nhập cho anh em.

Dưới sự lãnh đạo của anh, Chi cục Thống kê huyện Khánh Vĩnh đã đạt nhiều thành tích nổi bật, góp phần vào thành tích chung của Cục Thống kê Khánh Hòa. Cùng với thành tích của tập thể, cá nhân anh cũng nhận được nhiều phần thưởng, danh hiệu cao quý. Tiêu biểu là từ năm 2004 đến năm 2014, anh liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”; nhận bằng khen của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư năm 2010, bằng khen của Thủ tướng Chính phủ năm 2011. Đặc biệt, năm 2013 anh vinh dự được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba./.