

VỀ NHỮNG NGƯỜI GIỮ “HẦU BAO” CHO NGÀNH



Với tiền thân là Phòng Kế hoạch - Tài chính, Vụ Kế hoạch - Tài chính của Tổng cục Thống kê chính thức được thành lập năm 1998 với nhiệm vụ tham mưu và giúp Lãnh đạo TCTK trong công tác quản lý tài chính toàn Ngành. Trong chặng đường gần 20 năm nỗ lực phấn đấu, phát huy sức mạnh đoàn kết để hoàn thành tốt nhiệm vụ, bằng rất nhiều thành tích trong quá trình công tác, tập thể công chức Vụ Kế hoạch - Tài chính đã và đang từng ngày đóng góp những viên gạch vững chắc vào sự lớn mạnh của Ngành.

Được ví như việc quản lý “hầu bao”, công tác kế hoạch - tài chính vốn dĩ là một nhiệm vụ nặng nề, song đối với ngành Thống kê việc đó như nặng thêm nhiều lần. Theo kế hoạch công tác của Ngành, mỗi năm Vụ Kế hoạch - Tài chính lo đảm bảo kinh phí cho thực hiện hơn 30 cuộc điều tra hàng năm, 03 cuộc Tổng điều tra định kỳ; rồi kinh phí cho việc xây dựng trụ sở, tăng cường trang thiết bị, đào tạo nhân lực... Có thể nói, trong giai đoạn kinh tế đất nước đang gặp nhiều khó khăn, thì việc đảm bảo kinh phí hoạt động cho bộ máy ngành dọc lên tới 72 đơn vị (gồm 63 Cục Thống kê và 9 đơn vị sự nghiệp) với gần 6000 con người là một việc không đơn giản.

Là người có trên 20 năm gắn bó với công tác Kế hoạch - Tài chính, anh Phạm Hoài Nam, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính chia sẻ: “Tài chính không chỉ là vấn đề cơm, áo, gạo tiền của công chức, viên chức, người lao động mà cơ bản là làm sao để đảm bảo kinh phí cho các đơn vị hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu phát triển của Ngành. Trong rất nhiều nhiệm vụ mà Tổng cục giao có lẽ vất vả nhất là xây dựng chiến lược, lập dự toán, kế hoạch tài chính. Căn cứ chương trình công tác của Tổng cục và nhu cầu của các đơn vị, Vụ Kế hoạch - Tài chính có trách nhiệm lập dự toán kế hoạch tài chính toàn Ngành về các loại kinh phí: Kinh phí đầu tư xây dựng cơ bản, kinh phí quản lý hành chính, kinh phí sự nghiệp khoa học, kinh phí sự nghiệp đào tạo... Đây là công việc quyết định đến kế hoạch ngân sách của Ngành, đòi hỏi những người làm công tác kế hoạch

tài chính không chỉ “nhìn xa, nghĩ kỹ”, mà phải tận tâm, tận lực, phát huy trí tuệ, sáng kiến mới hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

Một bước quan trọng nữa là bảo vệ dự toán của Ngành trước Bộ Tài chính và các cơ quan hữu quan “...dự toán đã đúng mẫu biểu, đầy đủ, chi tiết nhưng khâu bảo vệ dự toán lại có tính quyết định, phải chứng minh và thuyết phục được họ bằng cơ sở lý luận và cả thực tiễn” - Anh Nam cho biết thêm - “Để làm được điều đó trước hết mỗi cá nhân của Vụ phải làm tốt phần việc của mình, đảm bảo chi tiết, chính xác tới từng con số mới giúp lãnh đạo Vụ hoàn thiện được dự toán chung cho toàn ngành, mang tính thuyết phục cao”.

Trong điều kiện, nguồn kinh phí Nhà nước cấp cho các Bộ, ngành đang có xu hướng ngày càng thu hẹp, các qui định quản lý tài chính ngày càng chặt chẽ thì việc phân bổ kinh phí cho các đơn vị trong Ngành cũng là một thách thức đòi hỏi người làm tài chính phải khách quan, công tâm, cẩn thận, tỷ mỉ và chính xác để tính toán, phân bổ kinh phí tương xứng với công việc được giao. Hơn nữa, tùy vào điều kiện ngân sách Nhà nước, hàng năm Bộ Tài chính lại ban hành một Thông tư hướng dẫn mới nên bắt buộc công chức của Vụ phải am hiểu sâu sắc về lĩnh vực tài chính - kế toán, bám sát nội dung thông tư và kịp thời hướng dẫn tới các đơn vị.

Hiện tại điều kiện cơ sở vật chất toàn Ngành còn khá hạn chế, rất cần được cải tạo, xây mới, nâng cấp trang thiết bị, các đơn vị trong Ngành đều mong muốn tăng kinh phí để hoạt động, mà các qui định, hướng dẫn chi của Bộ Tài chính lại khá ngặt nghèo. Để giải quyết tốt “mâu thuẫn” đó, Vụ đã vận dụng mềm dẻo nhiều quy chế, chính sách hay nói cách khác là phải biết “thắt, mở hầu bao” một cách linh hoạt, hài hòa mà vẫn đảm bảo tuyệt đối các nguyên tắc tài chính, tuân thủ đúng Luật Ngân sách, tạo điều kiện tốt nhất cho các đơn vị hoạt động. Thực tế cho thấy, những năm gần đây, nhờ sự “thu vén” khéo léo của những người làm công tác kế hoạch tài chính mà cơ sở vật chất toàn ngành đã được cải thiện đáng kể. Phần lớn các cục thống kê địa phương đã có cơ ngơi khang trang, số chi cục được “ra ở riêng” ngày càng nhiều, trang thiết bị được nâng cấp đã giúp các đơn vị thực hiện tốt chế độ báo cáo thống kê định kỳ và nâng cao chất lượng các cuộc điều tra. Đặc biệt năm 2010, tập thể Vụ đã nỗ lực phối hợp với Bộ Tài chính vận dụng chính sách, hoàn thành thủ tục chi phụ cấp nghề cho người làm thống kê.



Năm 2005: Huân chương Lao động hạng Ba

Năm 2009: Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư

Năm 2009: Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ

Năm 2010: Huân chương Lao động hạng Nhì

Năm 2011: Cờ thi đua cấp Bộ

Năm 2012: Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư

Năm 2013: Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ

Năm 2014: Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư



Đây là một thành công có ý nghĩa rất lớn trong việc góp phần cải thiện đời sống công chức toàn ngành và động viên họ thêm yêu Ngành, yêu nghề.

Bên cạnh đó, hàng năm Vụ Kế hoạch Tài chính đã tham mưu, giúp Tổng cục trưởng triển khai thực hiện rất nhiều văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực quản lý tài chính, quản lý đầu tư xây dựng và những văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan; Hướng dẫn công tác quản lý tài chính, tài sản để thống nhất thực hiện trong toàn Ngành. Quản lý, hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị trong Ngành thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản, quản lý xây dựng cơ bản thuộc các nguồn kinh phí từ ngân sách Nhà nước, nguồn viện trợ của nước ngoài, của các tổ chức quốc tế và các nguồn khác. Kiểm tra, xét duyệt và tổng hợp báo cáo quyết toán của các đơn vị trong Ngành; trình lãnh đạo Tổng cục duyệt ký báo cáo quyết toán toàn Ngành gửi Bộ Tài chính thẩm định; thông báo duyệt quyết toán năm cho các đơn vị dự toán trong ngành... Đây thực sự là một khối lượng công việc rất lớn so với một tập thể nhỏ với 18 công chức (bao gồm 08 nam, 10 nữ) như Vụ Kế hoạch - Tài chính.

Thực tế đặc thù của một đơn vị quản lý ngành dọc thì số lượng công chức như vậy được coi là khá mỏng bởi ngoài những việc liên quan tới quản lý tài chính, các công chức của Vụ phải thường xuyên đi cơ sở để kiểm tra, thẩm định, giám sát, hướng dẫn thanh quyết toán... Đó cũng là thách thức lớn đối với các nữ công chức của Vụ khi mà mỗi chuyến công tác kéo dài hàng tuần. Tuy nhiên, thế mạnh của đơn vị là có đội ngũ đảng viên hùng hậu, phần lớn công chức của Vụ đã dạn dày kinh nghiệm với trên 10 năm công tác; có đội ngũ lãnh đạo năng động, nhạy bén, vững vàng về nghiệp vụ và quan trọng nhất đó là một tập thể đoàn kết, nhiệt tình, trách nhiệm, luôn kề vai sát cánh. Bất cứ ai một lần được tiếp xúc với tập thể của Vụ đều cảm nhận không khí gia đình đầm ấm ở tập thể nhỏ bé này. Có thể nói mỗi thành viên đơn vị đều coi Vụ như “Gia đình” của mình, cùng chia vui, sẻ buồn, cùng mơ về một con số trong những “mùa dự toán”, cùng nhau gánh vác trọng trách chuyên môn,... mỗi ngày, mỗi người càng thêm gắn bó.

Đặc biệt, với sự năng động của các thế hệ lãnh đạo, đơn vị đã thực hiện tốt phương châm làm việc tập trung dân chủ, không ôm đồm, phân công công việc một cách khoa học, phát huy trí tuệ tập thể,

tạo điều kiện, khuyến khích anh em phát huy năng lực, sở trường của bản thân. Nhờ đó, những năm qua, Vụ Kế hoạch - Tài chính luôn hoàn thành xuất sắc vai trò tham mưu cho Lãnh đạo Tổng cục trong việc quản lý tài chính đảm bảo các qui định của Luật Ngân sách và các hướng dẫn của Bộ Tài chính. Thực hiện tốt quản lý đầu tư xây dựng cơ bản và cân đối ngân sách đảm bảo vận hành tốt bộ máy thống kê toàn Ngành. Ngoài công tác quản lý tài chính Vụ còn thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ tài chính; tổ chức thành công các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ tài chính - kế toán nhằm xây dựng đội ngũ kế toán vững vàng về nghiệp vụ cho Ngành.

Nói về những giải pháp khắc phục khó khăn của đơn vị, anh Nam cho biết: “Là đơn vị chủ trì, quản lý hoạt động chi tiêu, hơn bao giờ hết các công chức của Vụ phải tuân thủ nghiêm túc mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước. Vì vậy, Chi uỷ, Chính quyền, Công đoàn và Đoàn thanh niên thường xuyên động viên các công chức đoàn viên trong đơn vị tham gia học tập và thực hiện tốt những chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước nhằm làm cho công chức tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý điều hành của Nhà nước, hiểu rõ quyền lợi và nghĩa vụ của mình, nêu cao tinh thần trách nhiệm của người công dân “Sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật”. Bên cạnh đó, Chi bộ cũng chỉ đạo, động viên các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên, ban nữ công phát huy tốt vai trò của mình trong việc tham gia quản lý cơ quan, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, nâng cao chất lượng công việc, hiệu suất công tác. Thực hiện đồng bộ các giải pháp cải cách hành chính; Đẩy mạnh tin học hóa vào công tác quản lý tài chính...”

Trong giai đoạn tới, để hoàn thành tốt chương trình công tác hàng năm, Vụ Kế hoạch - Tài chính xác định đổi mới phương thức quản lý theo hướng: “Phân công đúng người, đúng việc, qui định rõ trách nhiệm đồng thời cung cấp những phương tiện, nguồn lực cần thiết nhằm tạo điều kiện thuận lợi nhất cho mọi công chức hoàn thành nhiệm vụ” là một giải pháp tốt cho đơn vị vốn ít người song nhiều việc như Vụ Kế hoạch - Tài chính.

Anh Phạm Hoài Nam, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính chia sẻ: “Là đơn vị chủ trì, quản lý hoạt động chi tiêu, hơn bao giờ hết các công chức của Vụ phải tuân thủ nghiêm túc mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước. Vì vậy, Chi uỷ, Chính quyền, Công đoàn và Đoàn thanh niên thường xuyên động viên cán bộ, đoàn viên trong đơn vị tham gia học tập và thực hiện tốt những chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước nhằm làm cho công chức tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý điều hành của Nhà nước, hiểu rõ quyền lợi và nghĩa vụ của mình, nêu cao tinh thần trách nhiệm của người công dân “Sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật”.