

### **3. Nghiên cứu đề xuất quy trình đánh giá người lãnh đạo trong cơ quan hành chính ở Việt Nam**

Mã đề tài: 2.1.4-B16-17

Nội dung nghiên cứu:

- (1) Tổng quan tài liệu trong nước và ngoài nước liên quan đến người lãnh đạo (các nhân tố, phẩm chất của người lãnh đạo được ngưỡng mộ được mong đợi, được tín nhiệm);
- (2) Hoàn thiện cơ sở lý thuyết về đánh giá người lãnh đạo trong cơ quan hành chính ở Việt Nam; sự tín nhiệm là cơ sở để đánh giá người lãnh đạo.
- (3) Đánh giá thực trạng việc thực hiện đánh giá người lãnh đạo trong cơ quan hành chính ở Việt Nam hiện nay.
- (4) Đề xuất tiêu chí và nội dung tiêu chí đánh giá người lãnh đạo trong cơ quan hành chính ở Việt Nam;
- (5) Đề xuất phương pháp, quy trình đánh giá dựa trên các tiêu chí và nội dung tiêu chí được đề xuất, định lượng được kết quả đánh giá người lãnh đạo.
- (6) Tính toán thử nghiệm đánh giá người lãnh đạo tại Vụ Tổ chức cán bộ, Tổng cục Thống kê và hoàn thiện quy trình sau thử nghiệm.

Chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Trí Duy

Thời gian thực hiện: tháng 5/2016 đến tháng 9/2017

Email: ntduy@gso.gov.vn